La Bacheca del Lavoro

Ogni venerdì con Il Giornale di Vicenza e ogni lunedì su ilgiornaledivicenza.it

I CONSIGLI. Meglio arrivare in anticipo che rischiare un ritardo non giustificato. Inopportuna la presenza di amici o familiari. La stretta di mano: decisa, ma non troppo

Sempre soli, e puntuali, al primo colloquio

Spesso si chiede di raccontarsi Suggerita una presentazione da fare guardando negli occhi Non toccare subito il tasto soldi

Karl Zilliken

Dovrebbe essere scontato ma non lo è: ad un colloquio di lavoro è bene presentarsi in anticipo e senza accompagnatori. Arrivare davanti a un responsabile con la mamma o il papà non è consigliato. Anzi, rischia di essere la causa di un "no", così come un ritardo, seppur lieve, a meno che non sia adeguatamente giustificabile. In ogni caso, è bene cercare di rilassarsi, perché essere arrivati alla fase del colloquio è un passo avanti rispetto alla valutazione del curriculum. L'azienda, dopo aver valutato competenze e qualità messe nero su bianco, ora vuole conoscere di persona e "testare" il candidato. I colloqui di lavoro non sono mai identici, ma possono variare in base all'azienda e alle attitudini del candidato. Ma tutti i colloqui ricalcano uno schema che potrebbe essere utile conoscere.

Tutto parte da una stretta di mano che deve essere decisa seguendo la frase "la virtù sta nel mezzo". Non troppo forte, non troppo "molle". Non ci sono regole precise su come porsi, ma è bene fare di tutto per non innervosirsi andando nel panico, rimanere il più possibile composti e con una postura corretta. Consigliabile non "sdraiarsi" sulla sedia, tenere le braccia incrociate o le mani nelle tasche. Vietato, o quasi, gesticolare in maniera eccessiva, giocherellare con i capelli, gli accessori che si indossano o con penne e matite. È buona regola guardare negli occhi l'interlocutore e, nel caso in cui sia più d'uno, cercare di sostenere tutti gli sguardi a turno. I reclutatori di risorse umane sono pienamente consapevoli del fatto che il momento del colloquio, per i candidati, possa essere una grande fonte di stress.

Sul come poi possa essere condotto, una prima domanda, molto spesso, invita il candidato a raccontarsi. Quindi potrebbe essere un buon consiglio quello di preparare una presentazione di qualche minuto che riesca a spiegare la propria carriera, le varie posizioni ricoperte, i periodi e percorsi formativi ma anche le origini, gli interessi e le skills. Ci potrebbero essere domande sulle qualità, i punti deboli, i traguardi raggiunti durante il proprio percorso lavorativo e sulle motivazioni che dovrebbero spingere l'azienda a scegliere proprio quel candidato. Prepararsi delle risposte a questi quesiti rappresenta un'ancora di salvezza. Poi ci potrebbero essere domande relative all'azienda e resta un ottimo consiglio quello di documentarsi il più possibile sulla realtà di cui si potrebbe far parte. Sempre meglio evitare, durante il primo colloquio, domande sulla paga, a meno che non sia lo stesso selezionatore a introdurre l'argomento.

Se tutto questo non basta c'è anche l'attesa: le parole d'ordine sono relax e concentrazione. Spegnere lo smartphone è un'idea per focalizzarsi sull'obiettivo. Durate l'attesa di chi condurrà il colloquio, poi, è bene cercare di carpire il più possibile tutti i dettagli dell'azienda per farsi un'idea anche dei potenziali nuovi colleghi. In sala d'attesa ci sono riviste? È preferibile sfogliare quelle del settore aziendale, anche se magari rischiano di essere più noiose rispetto a quelle di gossip. ●

Evitare tutto ciò che può mostrare nervosismo Raccogliere tutte le informazioni sull'azienda

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il futuro

DIALOGHI A DISTANZA E NUOVE TECNOLOGIE

L'avvento delle nuove tecnologie e le mutate esigenze hanno prodotto nuove tipologie di colloquio di lavoro. C'è, per esempio, quello telefonico. In questo caso valgono gli stessi suggerimenti del colloquio vis-à-vis ma che è meglio affrontare in modo tranquillo, poco rumoroso. Soprattutto, è bene affrontarlo avendo un tempo sufficiente a disposizione e non rischiare di lasciarsi tradire dal mezzo di comunicazione che spingerebbe invece ad una maggiore brevità.

Ma ci sono anche colloqui che avvengono tramite piattaforme online come Skype, che hanno il vantaggio di dare la possibilità al reclutatore e al candidato di non spostarsi, ma allo stesso tempo permettono loro di di vedersi in faccia. In questo caso, il candidato dovrebbe predisporre un ambiente ordinato, tranquillo e ben illuminato, oltre ad essere certo, preventivamente, che tutti gli strumenti tecnologici necessari per affrontare il colloquio funzionino e, ultimo ma non ultimo, essere curato come se l'intervista avvenisse di persona.

Infine il colloquio potrebbe essere di gruppo, con il duplice obiettivo di valutare, oltre alle caratteristiche del singolo candidato, la sua capacità di relazionarsi e di interagire con un team. In questo caso i consigli sono quelli di non rimanere in disparte ma nemmeno di imporsi eccessivamente rischiando un effetto boomerang. In ogni caso, è bene rimanere sempre al massimo livello di concentrazione. K.Z.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

L'importanza della stretta di mano, all'inizio di un colloqui di lavoro: cordiale e nello stesso tempo decisa

LA NOVITÀ. L'iniziativa proposta da Veneto lavoro e Centri per l'impiego

IncontraLavoro a tema muove i grandi numeri

L'anno scorso ha richiamato oltre tremila candidati da Vicenza sono stati 750 e 330 tra imprese e agenzie

Da tre anni in Veneto colloquio di lavoro non significa soltanto il classico incontro "one to one" tra candidato e selezionatore ma anche "IncontraLavoro". Si tratta di una sorta di "colloquio di massa" che, grazie allo sforzo di Veneto Lavoro e dei centri per l'impiego, mette in contatto in poche ore centinaia di aziende con altrettanti candidati in cerca di un'occupazione. Dopo la prima edizione, che ha riscosso un enorme successo, sono nati anche degli "spin off", ossia dei micro-appuntamenti, dedicati a specifici settori. Lo scorso mercoledì, nel Centro per l'impiego di Arzignano (in collaborazione con quello di Valdagno) si è svolta un'edizione particolare di "IncontraLavoro" dedicata al settore della concia. In mezza giornata le richieste delle tante aziende conciarie dell'area di Arzignano, Chiampo, Montorso, Zermeghedo e oltre hanno incrociato le domande che presentate per ricoprire diversi ruoli tra cui quelli di Addetto alla smerigliatura e allo stucco, spaccatore, addetto alla rifinizione, addetto al sottovuoto, selezionatore di pelli Wet Blue, imbancalatore, bottalista ma anche magazziniere abilitato alla conduzione del muletto. Insomma, una vastissima gamma di occupazioni per cui è stata incrociata la domanda con l'offerta. Per partecipare è stato sufficiente presentarsi al Cpi di Arzignano negli orari stabiliti con un curriculum aggiornato. Nei prossimi giorni, in diverse aree del Veneto più votate al turismo si svolgerà un'edizione particolare dell'IncontraLavoro dedicata esclusivamente alle offerte per operatori stagionali del settore alberghiero. Si tratta dell'area di Caorle con i Cpi di Portogruaro, Jesolo, San Donà di Piave e Mestre Venezia, dell'area di Adria con il locale Cpi e quelli di Chioggia e Piove di Sacco ma anche Affi. Per dare una dimensione di quello che Veneto Lavoro e i centri per l'impiego riescono a mettere in piedi per facilitare l'incontro tra candidati, aziende e agenzie per il lavoro, l'edizione "generalista" che si è svolta in Veneto a metà maggio 2019 ha richiamato oltre 3 mila candidati e 330 tra imprese e agenzie per il lavoro. Vicenza, seconda provincia per partecipazione, ha richiamato 750 candidati tra i diversi Centri per l'impiego. ● K.Z.

Uno degli appuntamenti di IncontraLavoro proposti in Veneto

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Scrivi a: **labachecadellavoro@ilgiornaledivicenza.it**

LE POSIZIONI APERTE

Conducenti di betoniera telemarketing e tornitori

Le regole per candidarsi alle tante offerte proposte da VenetoLavoro nei Centri per l'impiego sono semplici: basta inviare il proprio curriculum aggiornato e il codice dell'offerta desiderata ai differenti indirizzi mail dei Centri per l'impiego sparsi sul territorio della provincia. Per Vicenza, l'indirizzo è imprese.vicenza@venetolavoro.it. Nel capoluogo si ricerca per un tirocinio un addetto alla ricerca e selezione del personale (406689) e un operaio addetto all'installazione degli impianti di condizionamento con esperienza (406505). A Sovizzo sono invece richiesti due conducenti di betoniera e betonpompa per trasporto di calcestruzzo nei cantieri edili con patente c + cqc (406684) mentre ad Altavilla le aziende ricercano un receptionist con esperienza e un'addetta clienti, sempre con esperienza (406580).

Per quanto riguarda l'area dell'Alto Vicentino, l'indirizzo mail giusto è cpi.schio@venetolavoro.it. A Sarcedo è richiesto un addetto alla riparazione e all'assistenza per hardware, con assunzione in apprendistato (406722). A Carrè, invece, è ricercato il profilo di un saldatore a filo e tig (406593), mentre a Santorso le richieste vertono su un tornitore, con preferibile conoscenza lettura disegno meccanico (406583). A Thiene la ricerca verte su un apprendista assemblatore di lamierati con utilizzo di rivettatrice e avvitatore (406431), mentre a Fara è richiesto un operatore telemarketing in lingua inglese con conoscenza tecniche di vendita online ed offline (406375).

Per quanto riguarda l'area di Bassano del Grappa (cpi.bassano@venetolavoro.it), a Tezza sul Brenta sono richiesti quattro braccianti agricoli per raccolta prodotti orticoli (406542), e poi a Bassano un addetto ufficio acquisti, approvvigionamenti e ordini (406400), un operaio apprendista addetto alla fresa (406376) e un operaio per confezionamento ed imballaggio merci (406230).

Il Centro per l'impiego di Arzignano (cpi.arzignano@venetolavoro.it) richiede per Gambellara baristi preparazione di bevande e caffè, organizzazione del bancone, lavaggio stoviglie (406386). Al Centro per l'impiego di Valdagno (cpi.valdagno@venetolavoro.it), infine, le offerte di lavoro riguardano per Recoaro due operai addetti utilizzo escavatore e macchine edili per cantieri edili (406613) e due capi cantiere per lavori edili e stradali (406612); per Cornedo un impiegato amministrativo con compiti di contabilità in gestione partita doppia – semplificata (406507) e un impiegato amministrativo, contabilità generale, amministrazione, fatturazione elettronica (406417) e, infine, per Castelgomberto un assistente alla poltrona con qualifica corso aso (406521). •

© RIPRODUZIONE RISERVATA

bicego.it
risorse umane e tecnologia

PROGETTISTA DI PRODOTTO

Ricerchiamo un Progettista di Prodotto per storica Realtà specializzata nella creazione di mobili di pregio su misura.

Riporterà al Responsabile Tecnico e si occuperà della progettazione e ingegnerizzazione, in base alle richieste dei clienti. Sarà possibile effettuare piccole trasferte.
Ci rivolgiamo ad un giovane con istruzione tecnica, proveniente necessariamente dal settore dell'arredamento, con un'ottima dimestichezza di CAD 3D e AutoCAD.
La sede dell'Azienda è nell'Alto Vicentino.

Testo su www.bicego.it RIF: SDS25B

Studio Bicego Aut.Min.Prot.13/I/0000507/03.04.

Per candidarti: privati@bicego.it

AR_05973

LA NORDICA Extraflame
Riscalda la vita.

Dal 1968 la passione ed il duro lavoro del nordest si rispecchiano nella famiglia Dal Zotto ed in quello che nel tempo è divenuto oggi il Gruppo La Nordica-Extraflame, una realtà leader in Italia e in Europa con all'attivo una gamma di oltre 200 prodotti hi-tech per la produzione di energia per il riscaldamento domestico, rigorosamente a legna e pellet.

Il gruppo, in costante espansione, è alla RICERCA DELLE SEGUENTI FIGURE PROFESSIONALI:

- **DISEGNATORE PROGETTISTA MECCANICO**
- **PROTOTIPISTA** con ottima manualità saldatrice, tornio e fresa
- **RESPONSABILE DI LINEA PRODUTTIVA**
- **TECNICO DI LABORATORIO DI COMBUSTIONE** con esperienza
- **TECNICO FORMATORE** ottimo inglese, francese e tedesco
- **ADDETTO PRESSO PIEGA**

Inviare curriculum a info@lanordica.com

AR_05974

bicego.it
risorse umane e tecnologia

SOFTWARE SUPPORT ENGINEER

Ricerchiamo un Software Support Engineer per dinamica Realtà conosciuta per lo sviluppo di attrezzature industriali tecnologiche utilizzate nel settore logistico.

La persona inserita si occuperà di risolvere tutte le problematiche inerenti implementazione, funzionamento e aggiornamento del software. Sarà suo compito la gestione dei reclami dei clienti e la creazione della reportistica di difetti. Opererà a stretto contatto dei programmatori occupandosi delle procedure di testing.
Il candidato ideale è un giovane diplomato o laureato in informatica o titoli affini.
È necessaria la buona conoscenza dell'inglese. La sede di lavoro è nella zona Ovest della provincia di Vicenza.

Testo su www.bicego.it RIF: STS55A

Studio Bicego Aut.Min.Prot.13/I/0000507/03.04.

Per candidarti: privati@bicego.it

AR_05974

POLIDORO
for excellence in combustion

POLIDORO SPA, Gruppo dinamico ed in espansione, leader nella produzione di bruciatori a gas e nella realizzazione di soluzioni innovative per la combustione e con plant produttivi all'estero, Cina e Turchia, ricerca candidati diplomati o con qualifica ad indirizzo tecnico per le seguenti posizioni:

1) ADDETTO/A PRESSE PER STAMPAGGIO LAMIERA
esperienza anche minima su presse meccaniche.

2) TECNICO/A MANUTENTORE ELETTROMECCANICO/A
conoscenze di meccanica, elettronica, pneumatica, idraulica e esperienza pregressa preferibile su impianti automatici, presse meccaniche e/o macchine utensili.

3) ATTREZZISTA PER OFFICINA MECCANICA
conoscenza anche minima nell'utilizzo di macchine utensili.

L'inserimento diretto a tempo indeterminato o un iniziale contratto a termine saranno valutati sulla base dell'esperienza.

Le candidature possono essere inviate a HR@polidoro.com
complete di CV ed indicando la posizione di interesse.

AR_05951

AUTO BERTON
CONCESSIONARIO ESCLUSIVO PER VICENZA E PROVINCIA

CREAZZO
VIA PIAZZON,16
Tel. 0444.324630

SUZUKI Way of Life!
www.autoberton.com

Concessionaria auto di Vicenza cerca
MAGAZZINIERE
ricambi auto con esperienza gestionale nel settore.
Inviare curriculum vitae a:
chiarabmarac@gmail.com

AR_05952

NECSI
Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

Via Ten. E. Velo, 28
Romano d'Ezzelino (VI)
Tel. 0424 382638
www.necsi.it
info@necsi.it

Per la Divisione Adeguamento Macchine e Linee Produttive stiamo ricercando:

PROJECT MANAGER - Rif. 0768

In possesso di diploma o laurea in discipline tecniche, con esperienza in ruolo analogo o proveniente dal mondo della manutenzione o dell'automazione industriale

RESPONSABILE di CANTIERE Adeguamento Macchine Rif. 0769

Diplomato in discipline tecniche, proveniente da esperienze nel mondo della manutenzione di macchine e linee produttive. Gestirà team di manutentori elettrici e meccanici direttamente in cantiere, in Veneto e Nord-Italia

Inviare la candidatura a selezione@monterastv.it, citando il riferimento di interesse.

AR_05979

La Bacheca del Lavoro

Hai un'azienda e offri lavoro?
Trova i tuoi candidati ideali sulla bacheca de **Il Giornale di Vicenza**
Pubblica un'offerta di lavoro e inizia subito
a ricevere currucula di personale qualificato.

PubliAdige

Scrivi a: **labachecadellavoro@ilgiornaledivicenza.it**

AR_05959

CERCHI LAVORO?
PUBLIADIGE RICERCA PER LA SEDE DI VICENZA
2 VENDITORI
PER POTENZIARE LA RETE COMMERCIALE

OFFRIAMO:
Formazione iniziale e anticipo provvigionale garantito nel periodo di inserimento.

I candidati interessati possono inviare il proprio curriculum vitae con il consenso al trattamento dei dati personali all'e-mail:
selezionevicenza@publiadige.it
La ricerca è rivolta ad ambosessi (L. 903/77)

Media in concessione:
IL GIORNALE DI VICENZA · CATS · C&C CASE&DIMORE · IL GIORNALE DI VICENZA .it · PubliAdige

Via E. Fermi, 205 - 36100 - Vicenza
Tel. 0444 396200 - Fax 0444 396214 - www.gruppoathesis.it

AR_05937

Università del Gusto

CORSO PASTICCERE
con Qualifica della REGIONE DEL VENETO

Dal 24 febbraio al 17 aprile 2020
300 ore di formazione e 300 ore di stage

www.universitadelgustovicenza.it
Centro Formazione Esac - Via Piazzon, 40 Creazzo (VI) - 0444 96430

AR_05965